

Mecklenburg  
Vorpommern



*MV tut gut.*

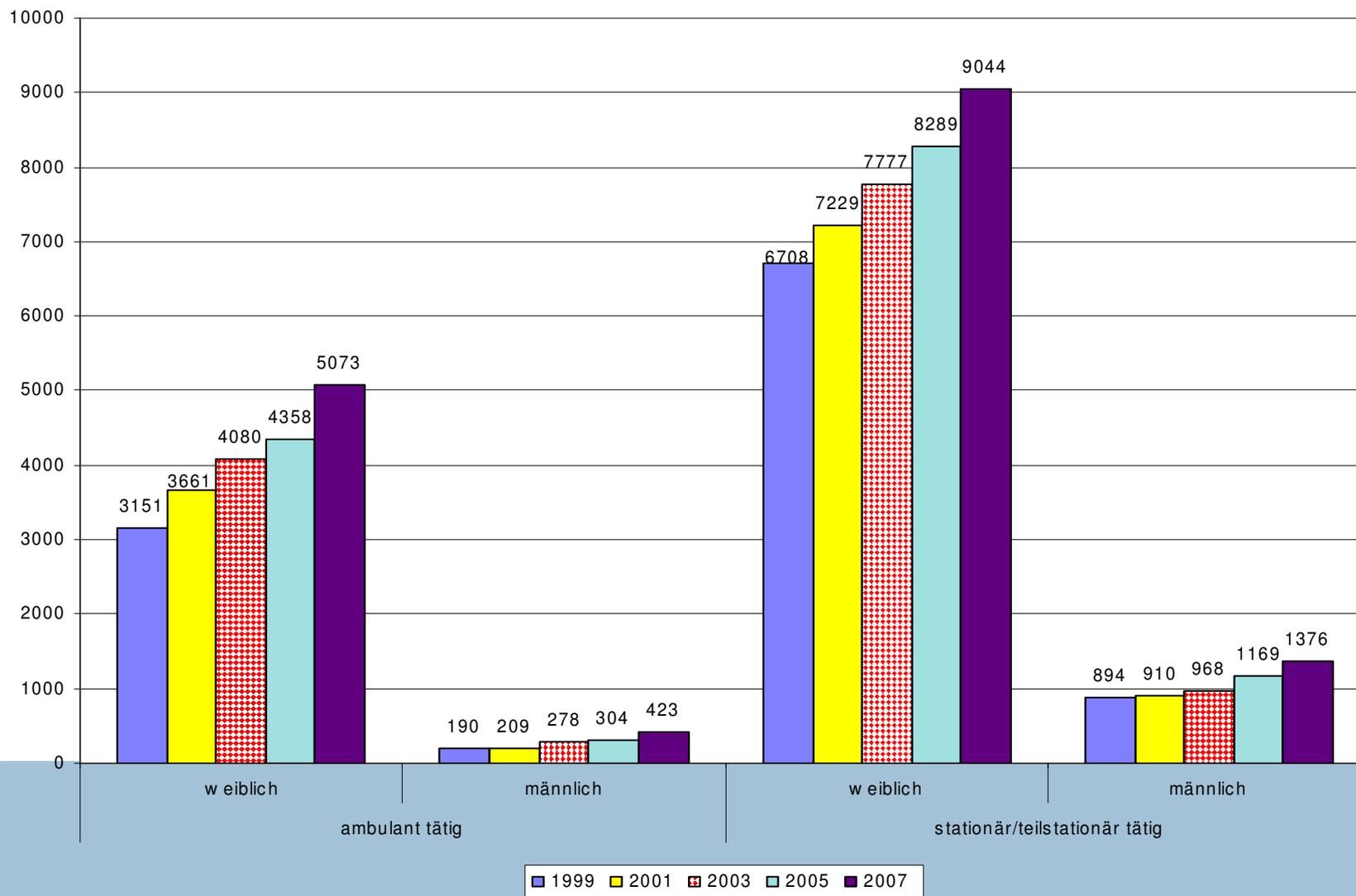


## Berufslust, aber Jobfrust? 14. Forum Norddeutsches Zentrum zur Weiterentwicklung der Pflege

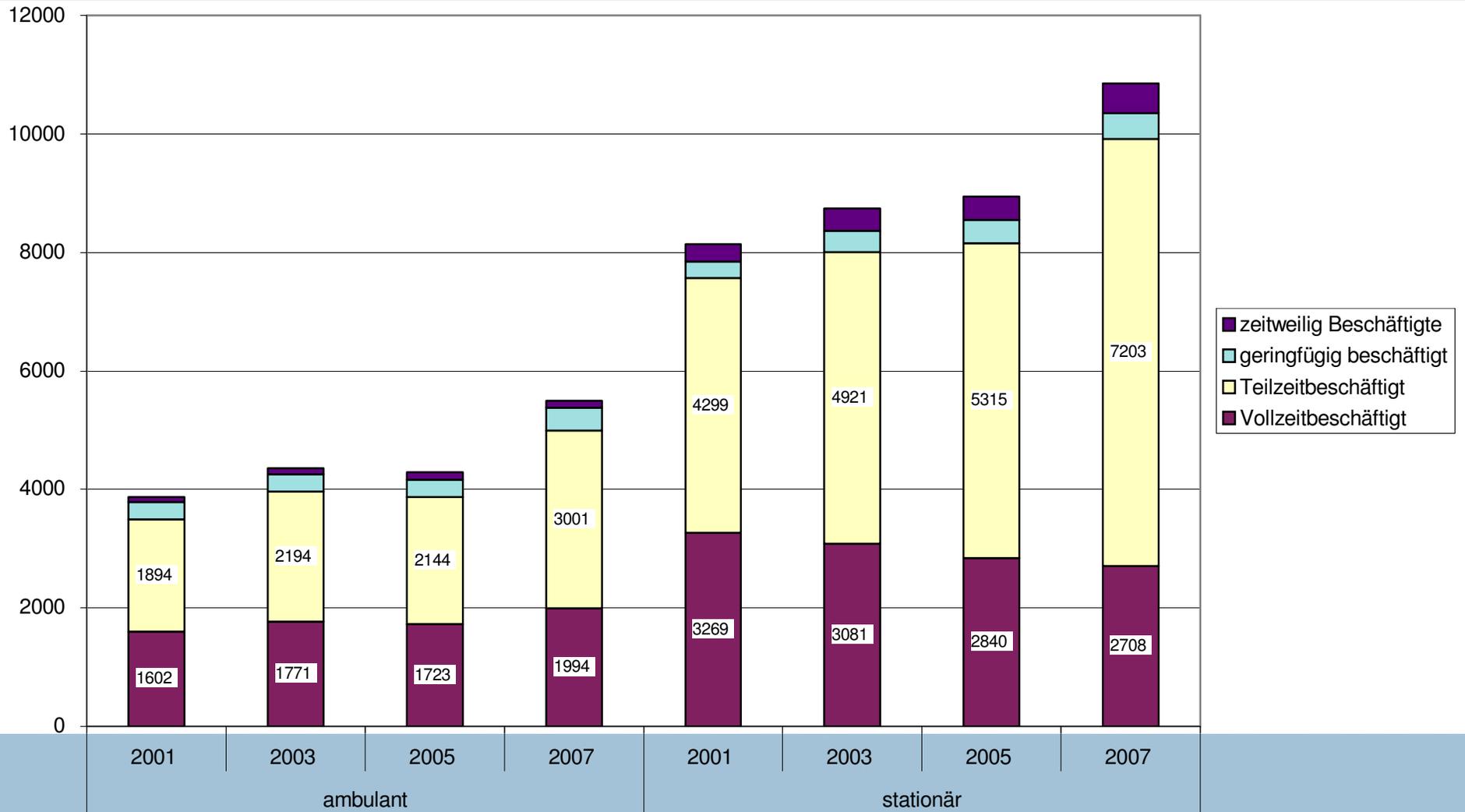
Priv.-Doz. Dr. med. habil. Johannes F. Hallauer

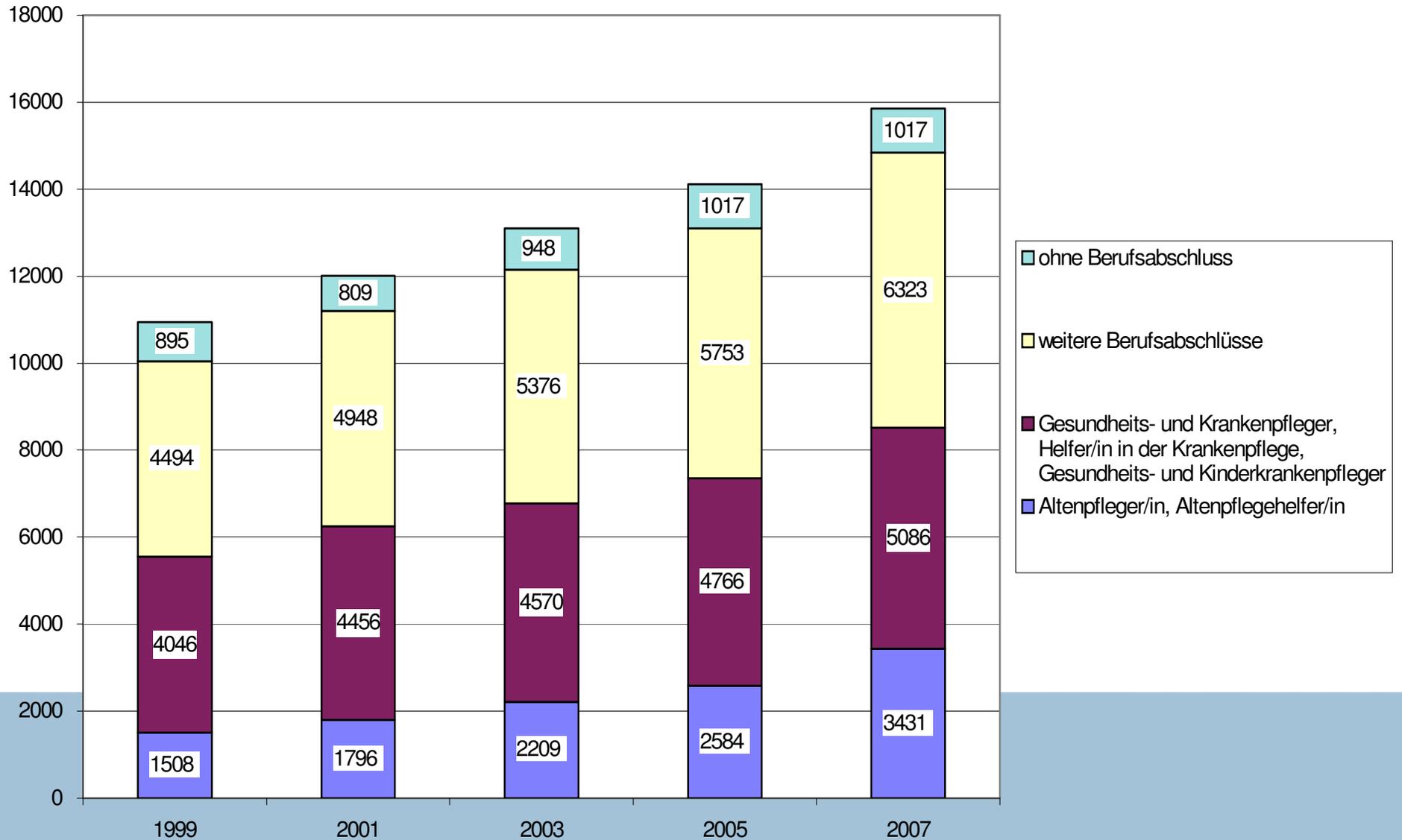
Ministerium für Soziales und Gesundheit, Schwerin, 30.09.2009

Personal in Pflegeeinrichtungen



Pflegepersonal in Pflegeeinrichtungen nach Umfang der Beschäftigung



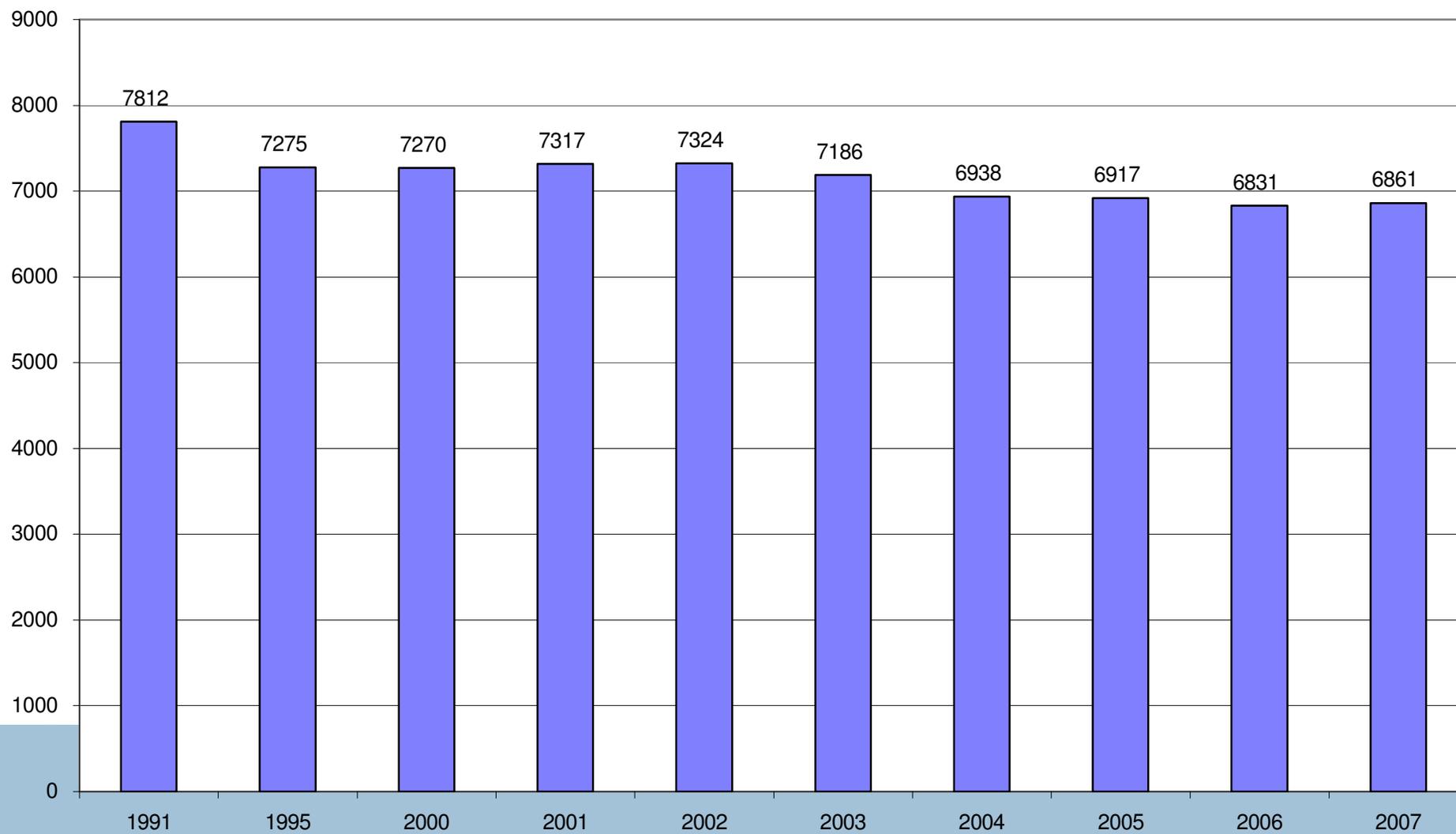


### Personal je 100 Pflegebedürftige

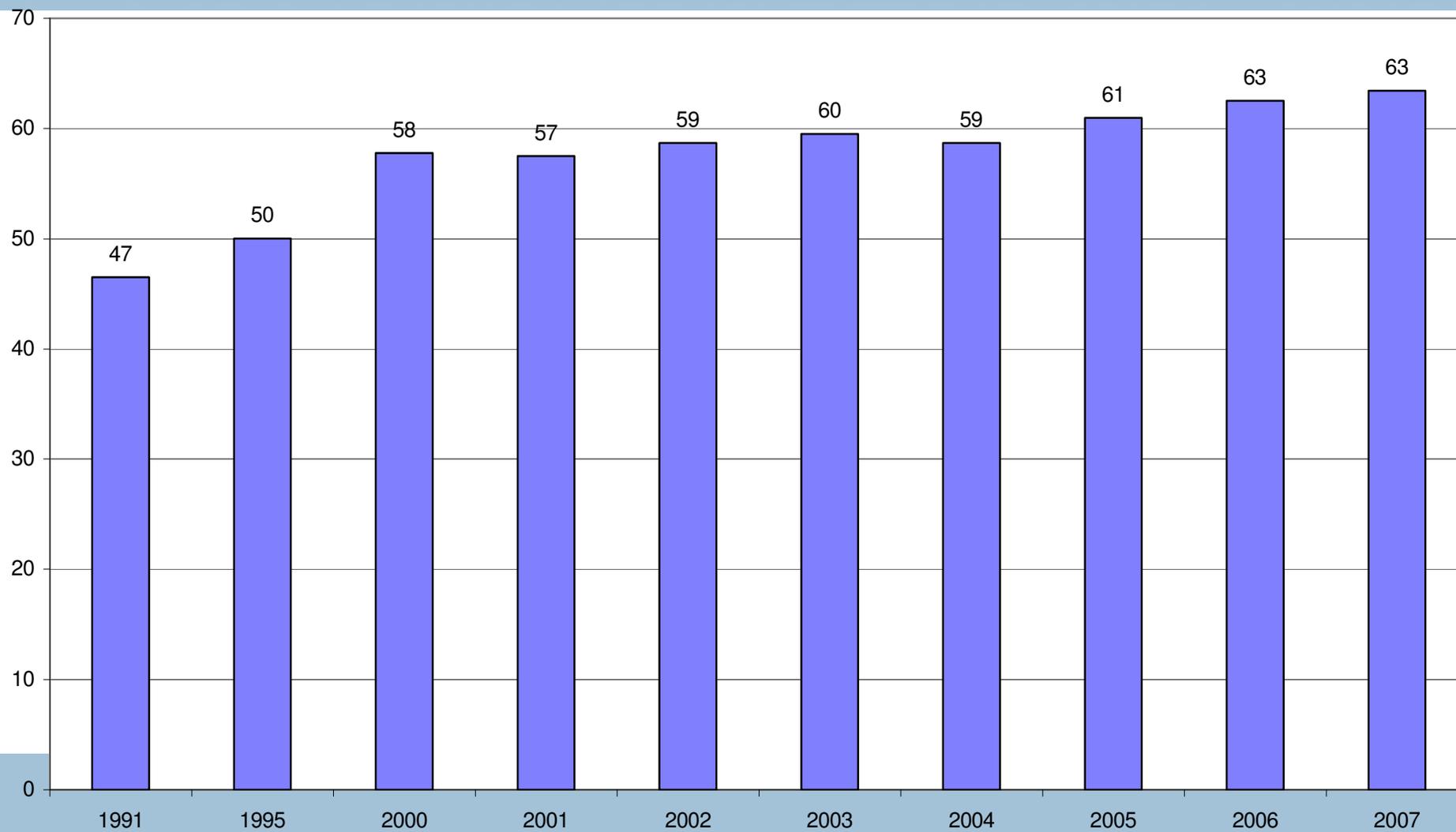


Bitte hohe Zahl der Teilzeitbeschäftigten berücksichtigen!!

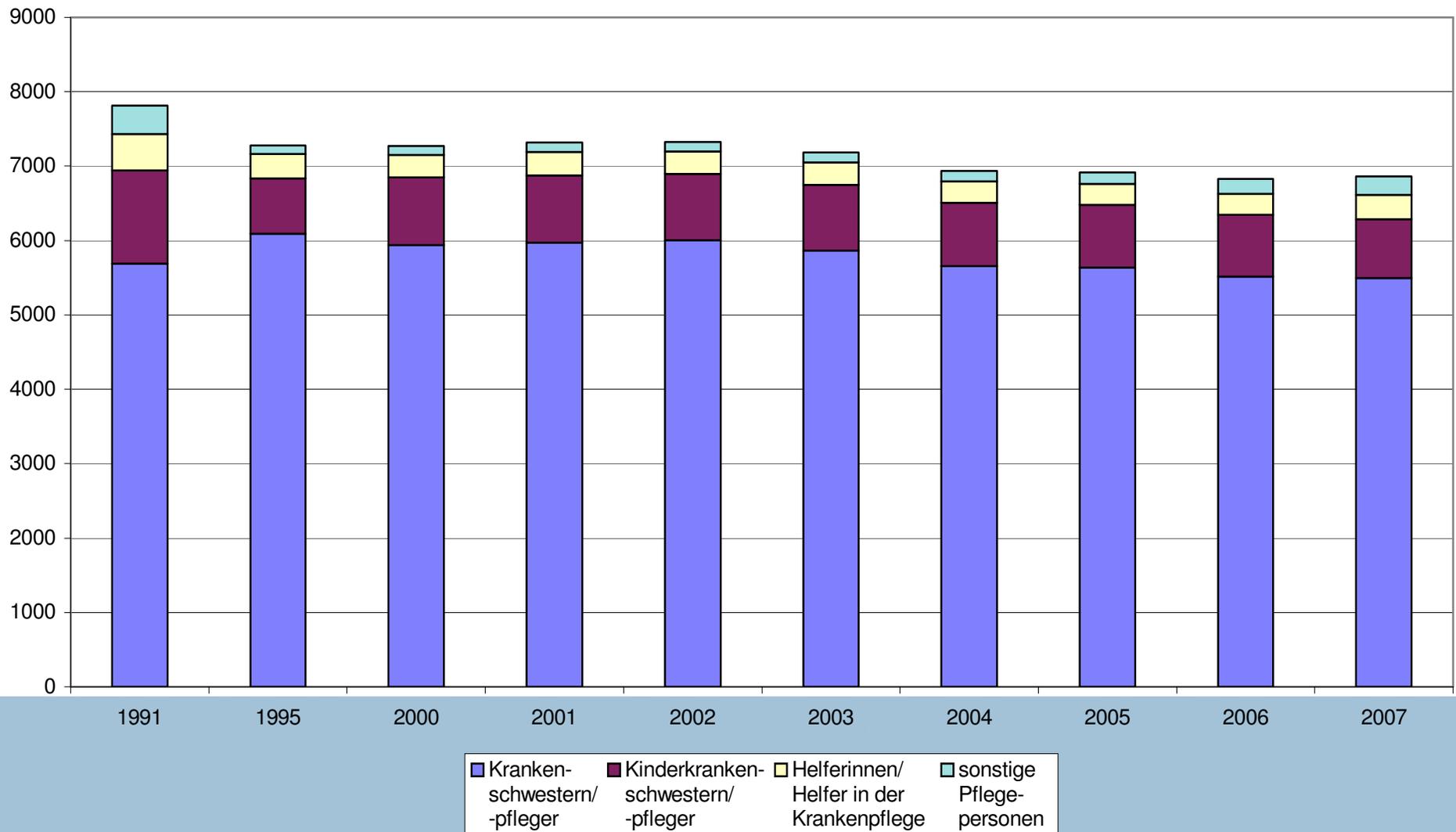
Pflegepersonal in Krankenhäusern



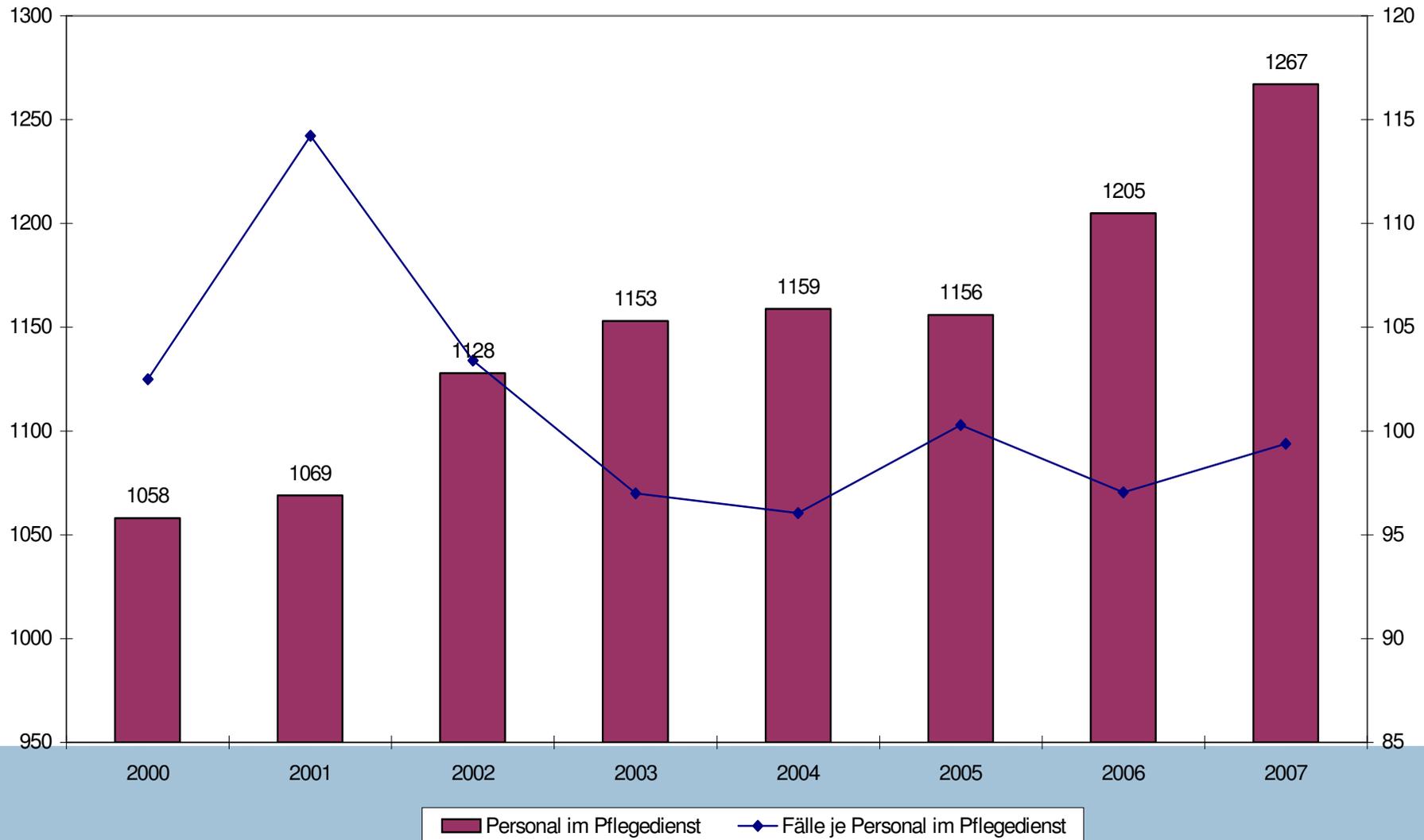
Krankenhausfälle je Pflegepersonal



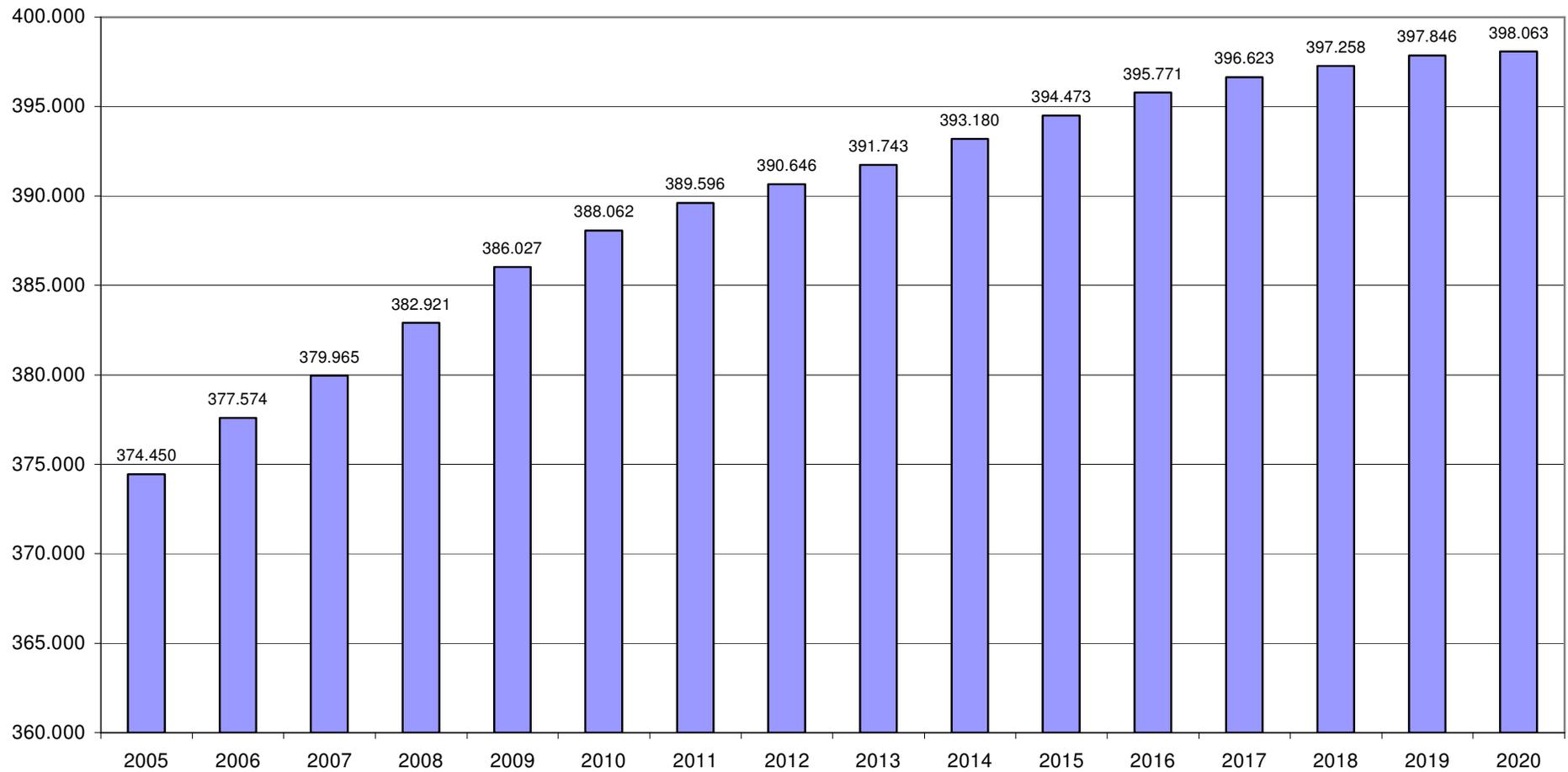
Personal im Pflegedienst in den Krankenhäusern MV's nach Berufen



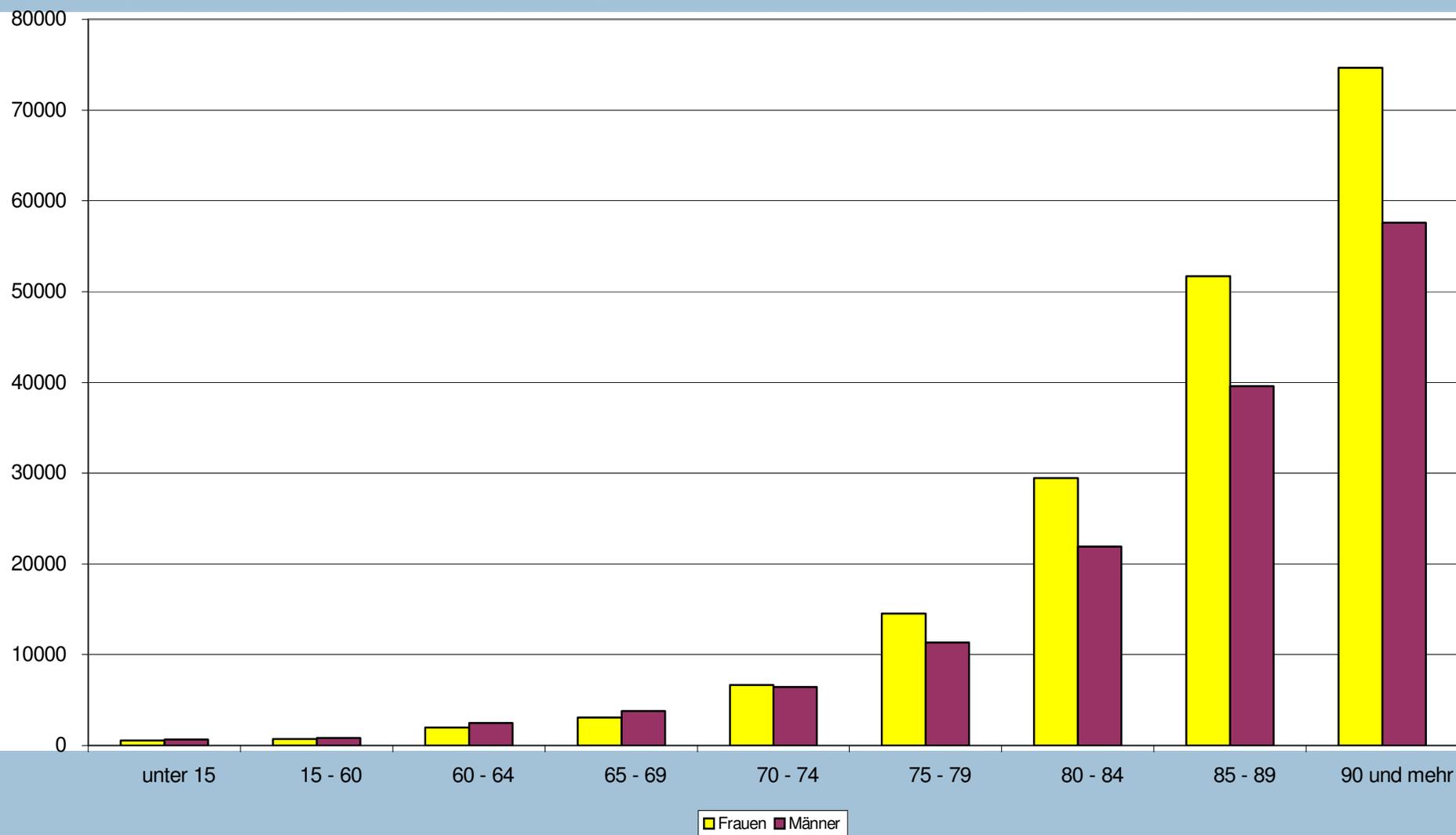
## Personal im Pflegedienst der Vorsorge- und Rehaeinrichtungen



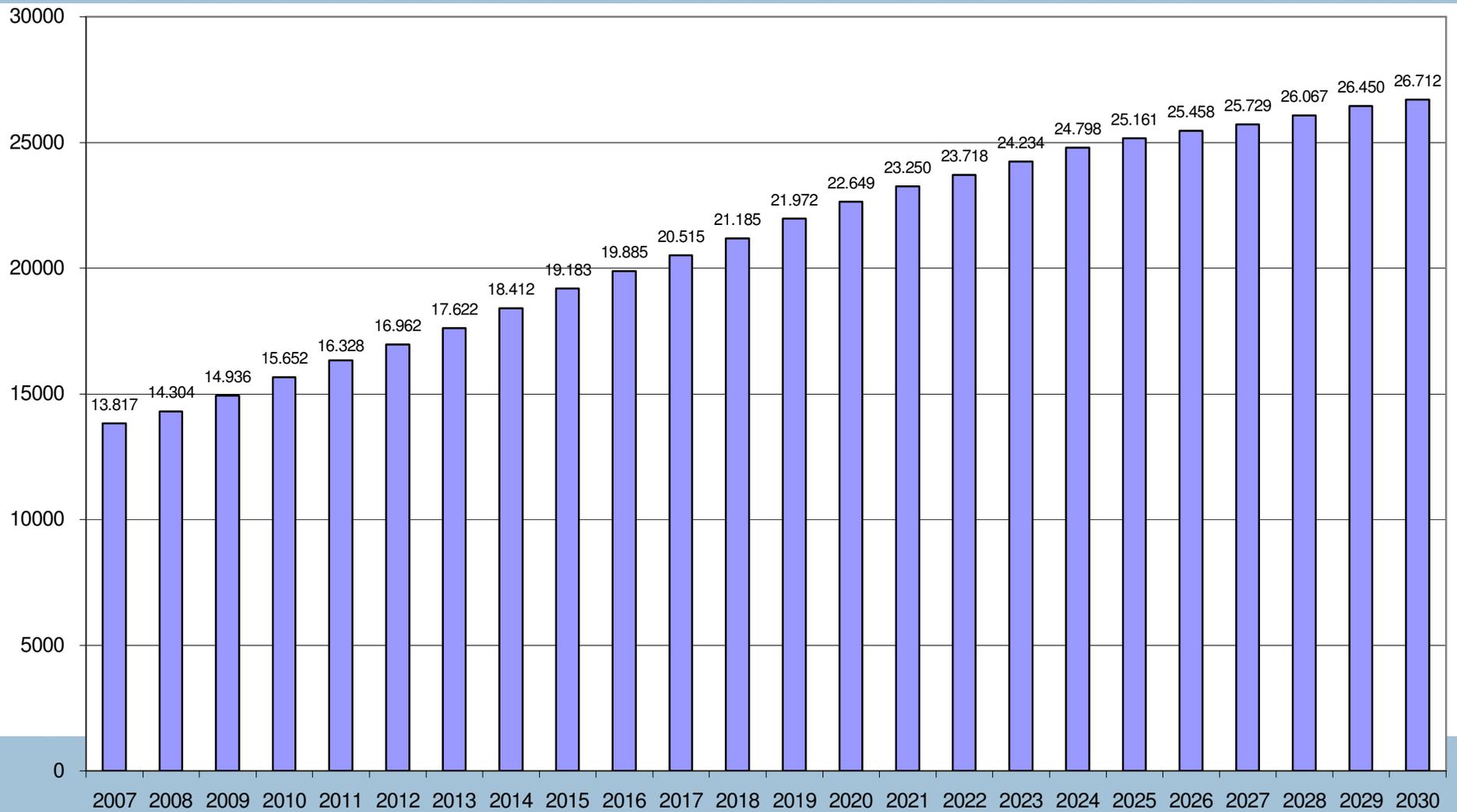
Zu erwartende Krankenhausfälle 2005-2020



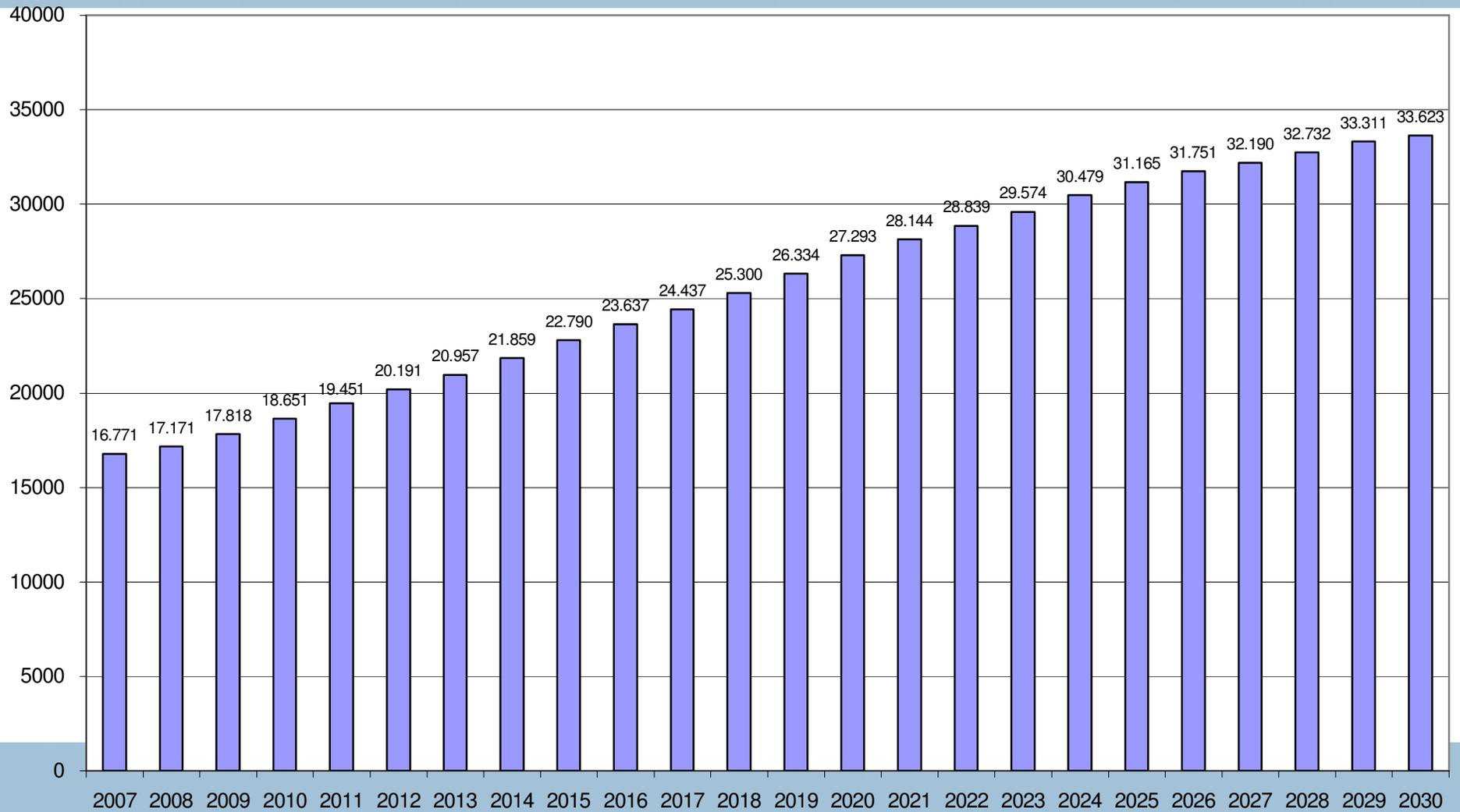
Pflegebedürftige je 100.000 Einwohner gleichen Alters und Geschlechts 2007



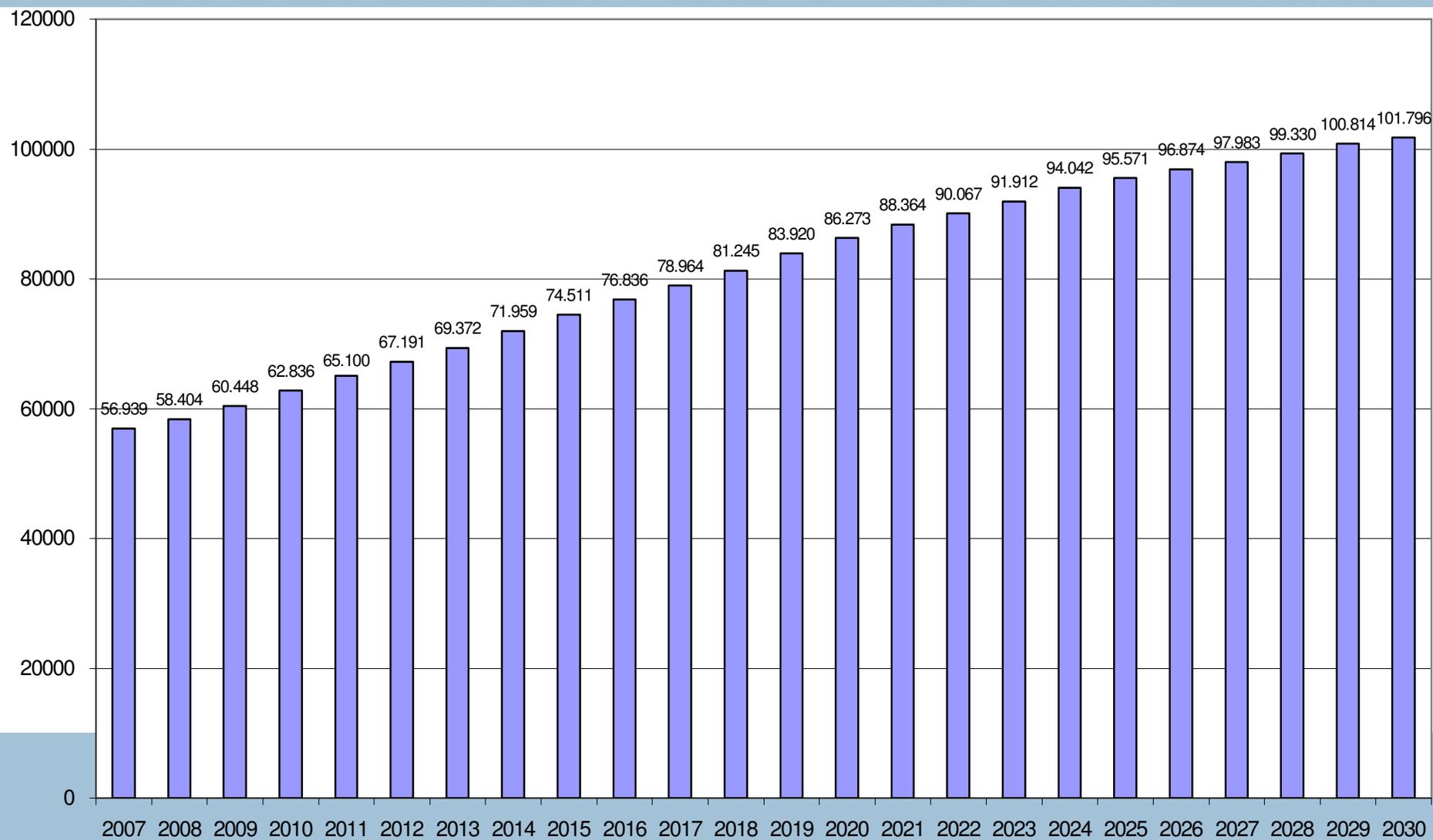
Zu erwartende Pflegebedürftige die durch ambulante Pflegedienste betreut werden



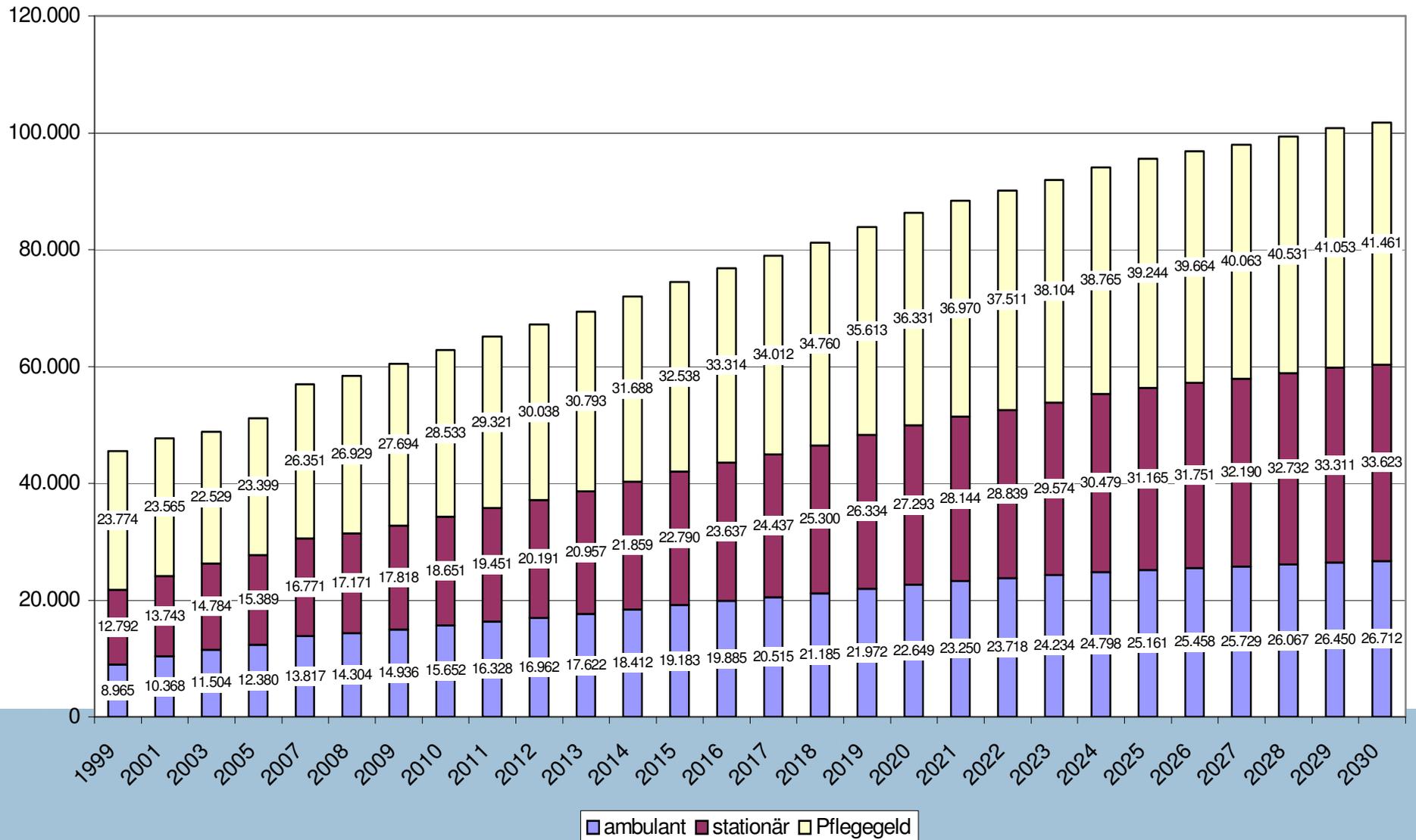
Zu erwartende Pflegebedürftige in stationären Pflegeeinrichtungen



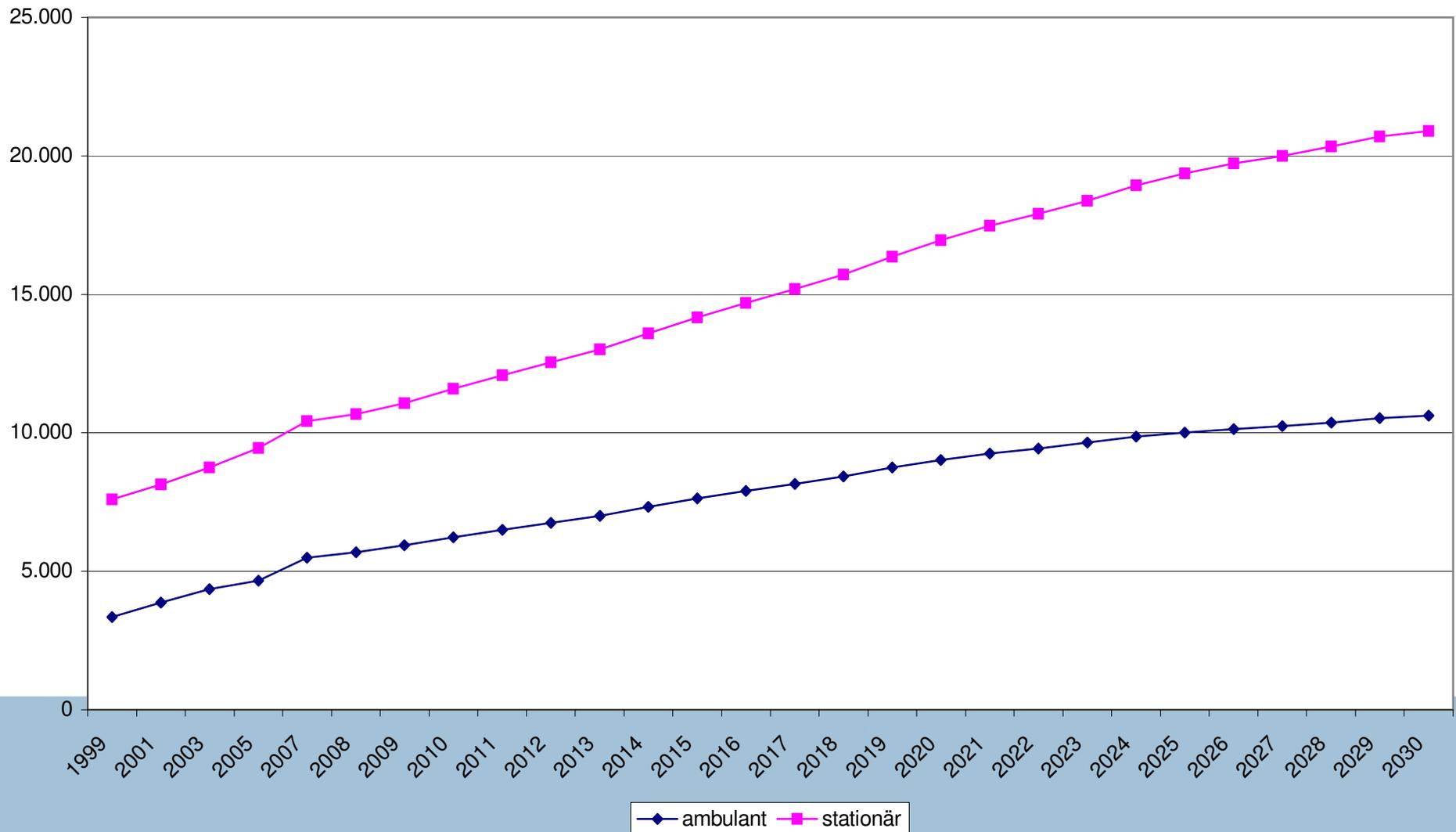
Zu erwartende Pflegebedürftige insgesamt



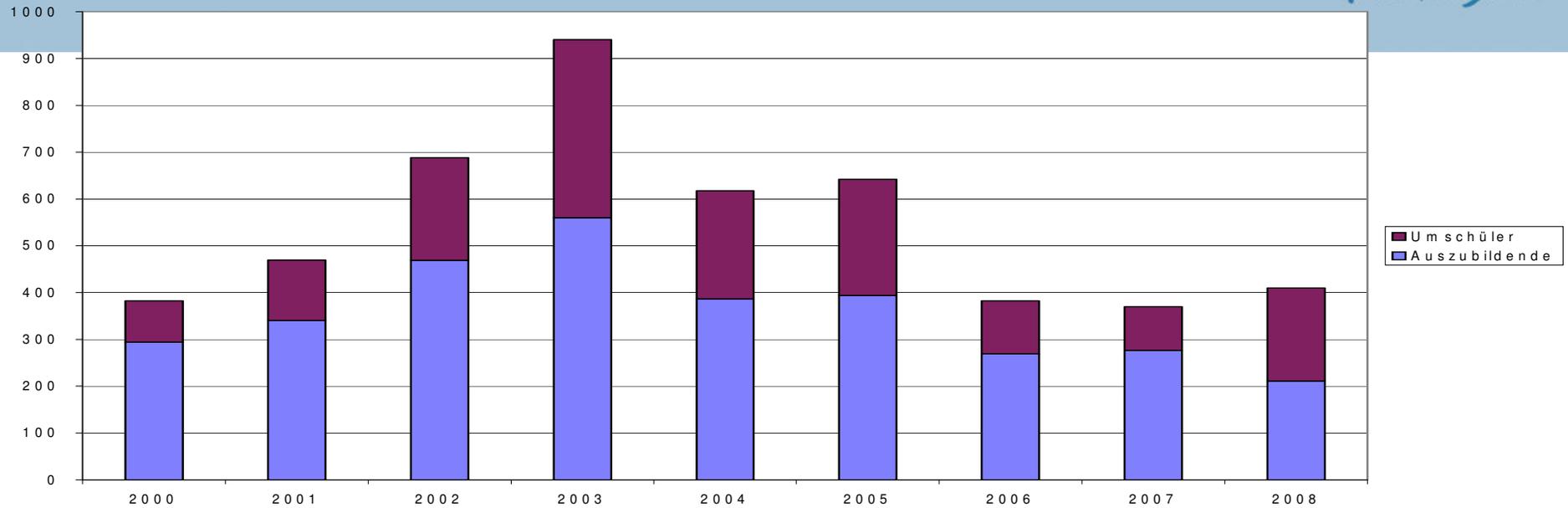
### Pflegebedürftige nach Art der Pflege MV 1999-2030



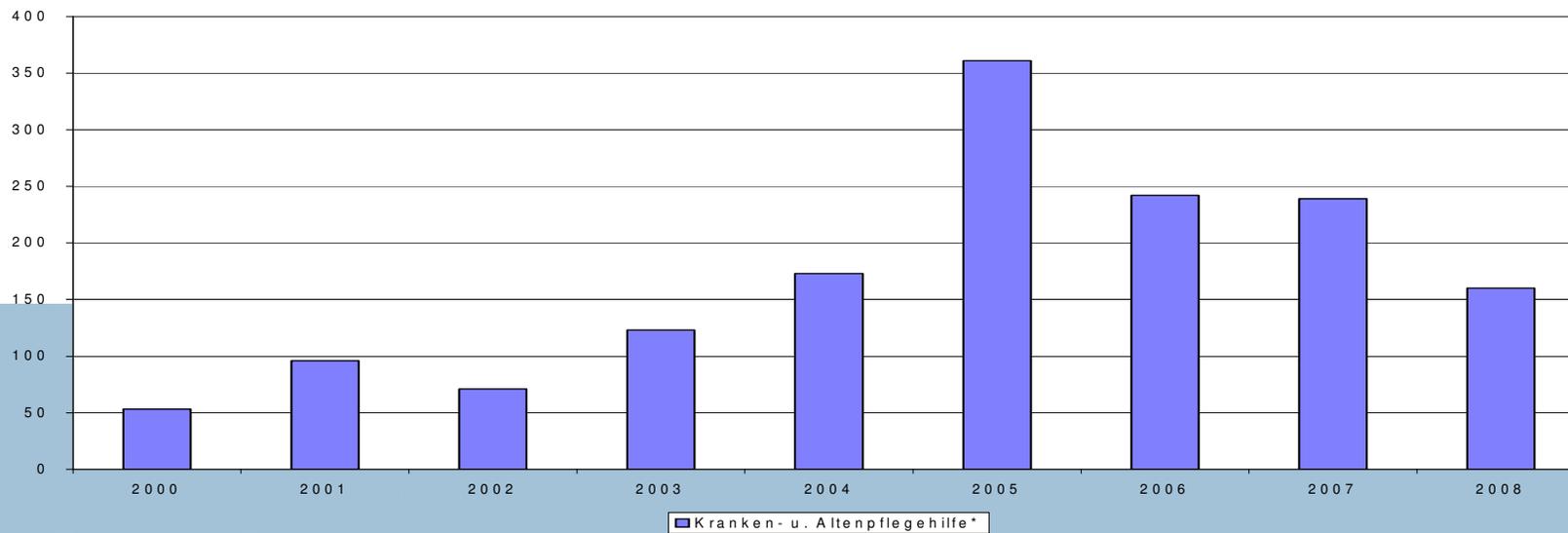
### Hochrechnung Beschäftigter in der ambulanten bzw. stationären Pflege



Auszubildende und Umschüler zur Altenpflegerin (1. Ausbildungsjahr)



Auszubildende zur Kranken- u. Altenpflegehilfe\* (1. Ausbildungsjahr)  
\* Berufsbezeichnung seit 2004 vorher Krankenpflegehilfe



# „Berufslust - Jobfrust“

**Arbeitsbedingungen gestalten**

**Betriebliche Gesundheitsförderung**

**Landesaktionsplan für Gesundheitsförderung und Prävention**

**Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

**Qualitätssicherung in der Pflege**

**Kommerzialisierung der medizinischen Versorgung verstärkt die  
partikularinteressen orientierte Entwicklung**

**Von guten Beispielen lernen**

**Anerkennung und Wertschätzung**

**Vielen Dank  
für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

